O&W
RECHTSANWÄLTE

33 Gründe bei uns Karriere zu machen

www.owlaw.de

Es gibt 33 und mehr Gründe bei uns zu arbeiten – ganz individuelle und ganz persönliche. Aber eben unsere.

Was sind deine Gründe wenn du dir einen neuen Job suchst? Wenn du eine neue berufliche Herausforderung finden möchtest, schau dir doch einmal an, was uns von anderen Anwaltskanzleien unterscheidet.

Der Steuermann der Kanzlei

Wir suchen neue Teammitglieder

Seit mehr als 35 Jahren berät unsere Kanzlei Unternehmen zur internationalen Lieferkette. In den nächsten fünf Jahren wollen wir ganz vorne mitspielen. Das ist unsere Mission und dafür suchen wir Anwälte, Assistenzen oder studentische Unterstützung. Wann kommst du zu uns?

Tristan Wegner
Partner,
Rechtsanwalt

01.
Teamwork makes the dream work

Wir sind ein junges und dynamisches Team, in dem jeder willkommen ist. Jeder wird bei uns voll integriert. Wir unterstützen eine gute und offene Kommunikation zwischen allen Teammitgliedern und ziehen für unsere Mission gemeinsam an einem Strang.

02.
Mentoring Programm

Du bekommst einen festen Ansprechpartner, welcher dir für kleine und große Fragen zur Verfügung steht, dir dabei hilft deine fachlichen Kompetenzen weiterauszubauen und mit dir gemeinsam deine Ziele erreicht.

03.
Weiterbildungsmöglichkeiten

Es ist uns wichtig, dass du stets auf dem neuesten Stand bist. Deswegen bieten wir dir ein jährliches Fortbildungsbudget an, im Rahmen dessen du dir Fortbildungen aussuchen kannst, die du interessant findest und auch die Kanzlei voranbringen. Fortbildung zum Fachanwalt unterstützen wir natürlich ebenso.

04.
Flexible Arbeitszeiten

Wir verfolgen nicht engmaschig wie du arbeitest, solange unsere Mandanten zufriedengestellt werden. Solltest du einmal Freiraum brauchen dann ist das kein Problem bei uns.

05.
Karriere mit einer 40 Stunden Woche

Bei uns ist es möglich, Beruf und Privates unter einen Hut zu bringen. Bei O&W muss sich niemand die Nächte um die Ohren schlagen – auch als Anwalt nicht. Unsere Mandanten machen in der Regel selbst um 18 Uhr Feierabend, sodass auch unsere Kanzlei selten länger als diese Zeit besetzt ist. Lange Überstunden oder Arbeit bis in die Nacht hinein gibt es bei uns nicht. Ein sehr ansprechendes Gehalt kannst du trotzdem erreichen.

06.
Erfolgsabhängige Boni

Deine Leistung soll sich lohnen – deswegen erhält du neben einem sehr guten Grundgehalt auch zahlreiche leistungsabhängige Boni.

07.
Standort in der Innenstadt

Unser Büro befindet sich direkt am Gänsemarkt mit guter ÖPNV Anbindung. Es gibt viele verschiedene Restaurants in der Nähe für die Mittagspause oder das Feierabendbier. Kurz gesagt, Hamburg ist sowie so die schönste Stadt der Welt!

08.
Sehr gute technische Ausstattung

Schon längst sind die Tage von langsamen und veralteten Geräten vergangen. Bei uns erhält jeder Mitarbeiter ein Premium-Arbeitslaptop und - weil einer nicht genug ist - zwei große 32 Zoll Monitore. Das alles auf einem höhenverstellbaren Schreibtisch.

09.
Frisches Obst

Wir bekommen regelmäßig frisches Obst in die Kanzlei geliefert, weil wir es für wichtig erachten auf eine gesunde und ausgewogene Ernährung Wert legen (und Ausgleich zur Currywurst beim Mittagessen zu schaffen).

10.

Kaffee- und Fritz-Cola-Flat

Ohne Kaffee oder Cola geht gar nichts? Kein Problem, gibt es bei uns im Überfluss.

11.

Gutes Sekretariat

Unsere Rechtsanwaltsfachangestellten stehen dir immer zur Seite und halten unseren Anwälten bei großen und kleinen Problemen den Rücken frei und sorgen dafür, dass die Kanzlei am Laufen bleibt.

12.

Eigene hoch moderne Kanzleisoftware

Wir haben einen eigenen Legal Tech IT-ler in der Kanzlei, welcher nur dafür zuständig ist unsere eigene Anwalts- und Workflowsoftware stetig weiterzuentwickeln, um dir das Arbeiten leichter und effizienter zu gestalten.

13.

Keine Papierakten

Wir sind der Meinung, dass keine Papierakte mehr nötig ist, daher arbeiten alle unsere Anwälte komplett digital, ob mit einem iPad zu Gericht oder in der Bahn auf dem Weg zu einem Mandanten auf dem Laptop. Es stehen immer alle Informationen digital zur Verfügung.

14.

Sechs Wochen Urlaub

Wir halten es für wichtig, dass man regelmäßig einen Ausgleich zum normalen Arbeitsleben bekommt, daher haben unsere Mitarbeiter sechs Wochen Urlaub, um mit Freunden und den Liebsten in den Urlaub fahren zu können.

15.

Wachse mit deinen Mandanten

Wir verstehen uns als Premium-Kanzlei und nehmen daher nicht jeden Mandanten an. Wir setzen auf eine langfristige Zusammenarbeit mit allen unseren Mandanten und suchen daher auch Anwälte die gerne über eine längere Zeit bei uns bleiben und ihre eigenen Mandanten betreuen wollen.

16.

Keine Erstgespräch führen müssen

Bei uns musst du keine Erstgespräche führen und den potenziellen Mandanten von unserem Können überzeugen. Dafür haben wir einen eigenen Client Manager, der für dich diese Aufgabe übernimmt und dir die Mandanten an Land zieht, die unsere Arbeit wertschätzen und mit denen du gerne zusammenarbeiten wirst. Sobald du mit den Mandanten sprichst, ist das deine abrechenbare Zeit.

17.

Modernes Büro

Unsere Büroräume sind modern und einladend für eine gute Arbeitsatmosphäre. Bei uns sitzt du nicht im Großraumbüro in der letzten Ecke.
Alle unsere Anwälte haben ein Einzelbüro, in dem sie sich entfalten können.

18.

Regelmäßige Team-Events

Wir veranstalten regelmäßig Team-Events. Das fängt beim gemeinsamen Mittagessen an und endet bei einem Wochenendausflug am Meer.

19.

Kein Inner Circle

Jeder ist bei uns ein gleichwertiges Team-Mitglied. Egal ob es die Aushilfe ist, über unsere Rechtsanwaltsfachangestellten, bis hin zu den Partner der Kanzlei. Alle ziehen gemeinsam an einem Strang.

20.

Alle duzen sich

Wir verstehen unserer Arbeit als Teamsport. Im Team ist es wichtig, keine verbalen Barrieren zu haben. Deswegen sind wir untereinander per Du.

21.

Gute Fehlerkultur

Bei uns darf jeder Fehler machen, da das nur menschlich ist. Fehler bedeutet bei uns einen Lernprozess. Uns ist es wichtig, wenn Fehler gemacht werden, wie damit umgegangen wird. Wir unterstützen den offenen Umgang mit Fehlern, damit anschließend gemeinsam eine Lösung gefunden werden kann.

22.

Open-Door

Bei uns steht jeder für jeden bei Fragen zur Verfügung. Wir möchten explizit, das du deine Fragen stellst. Wir sind der Meinung, dass sobald keine Fragen mehr gestellt werden, alles klar ist.

23.

Onboarding Programm: Fachlich und im Team

Jeder der bei uns neu anfängt bekommt ein umfassendes Onboarding Programm. Wir haben einen strukturierten Prozess, damit du von Anfang an weißt, welche Aufgaben dir obliegen und wie alles bei uns funktioniert. Das Team wird dich gerne aufnehmen.

24.

Hoch spezialisierte Anwaltskanzlei

Wir sind eine fachlich hoch spezialisierte Kanzlei, hierdurch ergeben sich immer wieder spannende und komplexe Fragestellungen, welche es zu lösen gilt. Dabei wirst du natürlich nicht allein gelassen und es wird auch nicht direkt von dir erwartet, dass du alles von Anfang an perfekt kannst. Wir bringen es dir bei.

25.

Marktführer werden innerhalb der nächsten 5 Jahre

Unsere Mission ist es in den nächsten 5 Jahren Marktführer rund um die Rechtsberatung zur internationalen Lieferkette zu werden.

26.

Mandanten von Mittelstand bis börsennotierte Unternehmen

Unser Mandantenkreis besteht aus verschiedensten Unternehmensgrößen und aus unterschiedlichen Branchen. Alle Unternehmen eint eins – sie sind im internationalen Handel, rund um den Import und Export aktiv. Unsere Mandanten sind entweder familiengeführte kleinere Unternehmen aber auch börsennotierte Konzerne (NASDAQ, DAX).

27.

Spannende und internationale Fälle

Bei uns bearbeitest du keine Strafzettel, sondern komplexe und spannende Mandate.

28.

Ambitionierte Arbeitsatmosphäre

Bei uns herrscht eine angenehme aber gleichzeitig ambitionierte Arbeitsatmosphäre. Du bekommst also das Beste aus zwei Welten. Wir ziehen alle an einem Strang und haben Spaß dabei, die Grenzen zu verschieben und alle gemeinsam besser zu werden.

29.

Kein Mikromanagement

Wir vertrauen unseren Kollegen und halten es daher für wichtig, jedem seinen eigenen Entfaltungsraum zu geben. Wir kontrollieren nicht ständig deine Arbeit, sondern vertrauen uns bei O&W gegenseitig. Bei uns guckt keiner ständig über deine Schulter. Damit du trotzdem Sicherheit hat, bekommst du von uns Leitplanken, innerhalb derer du dich entfalten kannst.

30.

Wir sind Experten auf unserem Gebiet und da bringen wir dich auch hin

Wir arbeiten immer in hoher Qualität und haben große fachliche Expertise. Wer bei uns anfängt hat die Möglichkeit, sein Wissen in einem spezialisierten und komplexen Themenbereich rund um Import und Export auszubauen. Dabei unterstützen wir uns alle gegenseitig.

31.

Flache Hierarchien

Traditionelle Anwaltskanzlei gibt es bei uns nicht. Wir sind eine modern ausgerichtete Kanzlei, dabei halten wir es für wichtig, dass es eine offene Kommunikation zwischen allen Mitarbeitern und Partnern herrscht. Niemand fühlt sich hier wichtiger als ein anderer.

32.

Home-Office Möglichkeit

Bei uns hat man natürlich die Möglichkeit auch von zuhause aus zu arbeiten. Aber wir sind der Meinung, dass die Arbeit vor Ort in der Kanzlei ein wichtiger Bestandteil ist, für den fachlichen Austausch als auch die Zusammenarbeit im Team. Daher streben wir eine gesunde Mischung aus Home-Office und in der Kanzlei vor Ort an (Verhältnis 3:2 vor Ort/Homeoffice).

33.

Nachts sind alle Rechner aus

Wir legen Wert darauf, dass alle unsere Mitarbeiter eine Work-Life-Balance haben. Wir schätzen alle unser Privatleben, welches nicht verloren gehen darf. Natürlich gibt es mal Tage, wo wichtige Fristen bearbeitet werden müssen, aber dies ist nicht die Regel. Deswegen ist fast immer spätestens um 19 Uhr Feierabend.

Überzeugt?

Dann bewirb dich jetzt
bei uns unter

www.owlaw.de/karriere